

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 11. 1. 2024 – 2. 2. 2024)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče)

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 11/2024 Sb. dne 24. 1. 2024

Předpis zrušuje vybraná ustanovení novelizované vyhlášky týkající se povinnosti uvádět mezi náležitostmi lékařského posudku také identifikační údaje školy, čímž míní snížit administrativní zátěž pro žáky, střední školy i vystavující lékaře a reflektovat připravovanou elektronizaci jednotného systému přihlašování ke střednímu vzdělávání.

Na dlouho očekávané zrušení vstupních pracovnílékařských prohlídek u nerizikových kategorií si ale budeme muset ještě počkat.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 520

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 567

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 571

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 598

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona o mimořádném odpuštění penále z pojistného na veřejné zdravotní pojištění

Sněmovní tisk: 604

Stav projednávání: zaslán vládě k vyjádření stanoviska

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 605

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Novelizace mj. upravuje další vzdělávání sociálních pracovníků, a to zvláště případy, kdy pracovní nebo služební poměr sociálního pracovníka u téhož zaměstnavatele netrvá celý kalendářní rok: povinnost zaměstnavatele zajistit pracovníku další vzdělávání je nově určena v rozsahu 48 hodin za 2 po sobě jdoucí kalendářní roky (namísto 24 hodin za kalendářní rok) a krácení v případě, kdy pracovní poměr zaměstnance netrvá celý rok, se nově uplatní i v případě neomluvené

nepřítomnosti v práci přesahující 1 měsíc: rozsah dalšího vzdělávání se pak krátí o 2 hodiny za každý takový kalendářní měsíc.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh nařízení vlády o poskytování příspěvku v době částečné práce

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona o sociálním podniku

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o sociálním podniku

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024 (s výjimkami)

V rámci legislativního procesu byl aktualizován transpoziční návrh novely zákoníku práce, který má do českého právního řádu transponovat směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii. Předmětem zájmu návrhu jsou především dvě oblasti dle materie směrnice: minimální mzda a kolektivní vyjednávání.

V oblasti kolektivního vyjednávání jsou konkretizována zákonná pravidla uzavírání kolektivních smluv: je stanovena lhůta pro shodu odborových organizací v jednání o uzavření kolektivní smlouvy, po jejím uplynutí je zaměstnavateli umožněno (za splnění dalších podmínek) uzavřít kolektivní smlouvu s tou odborovou organizací, která má nejvíce členů (leđa proti takovému postupu nadpoloviční většina všech zaměstnanců do 30 dnů od povinného oznámení tohoto postupu zaměstnavatelem písemně protestuje), ostatní odborové organizace pak mají právo na projednání závěrečného návrhu. Právo zaměstnavatele na tento privilegovaný postup prekluduje 6 měsíců ode dne povinného oznámení. Obdobně je kolektivní vyjednávání upraveno i v zákoně o státní službě a podobně s odchylkami i v zákoně o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Je také výslovně zakotvena zdánlivost ujednání kolektivních smluv vyššího stupně, která upravují práva z pracovněprávních vztahů zaměstnanců v menším rozsahu než kolektivní smlouvy vyššího stupně, jejichž závaznost byla rozšířena na další zaměstnavatele.

Na poli odměňování původní návrh z října loňského roku počítal s několika variantami úpravy minimální mzdy, ten současný je již sjednocen na jedné. Je navrženo zavedení „měsíční minimální mzdy“ jakožto pravidelného valorizačního institutu s konkrétními proměnnými, a to predikcí průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství na následující kalendářní rok násobené koeficientem stanoveným nařízením vlády po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody. K posouzení přiměřenosti minimální mzdy se má použít mj. orientační referenční hodnota 45 % průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství. Z měsíční minimální mzdy se počítá hodinová minimální mzda, a to jejím vydělením průměrným počtem pracovních hodin v kalendářním měsíci.

Zaručená mzda má být zachována (původně se uvažovalo o jejím zrušení), navrhuje se její rozdělení do 4 úrovní (dle skupin prací odstupňovaných kvalifikační náročností, které stanoví vláda nařízením), v nichž je její výše určena násobkem minimální mzdy (od 1 do 1,6násobku).

Je rovněž navrženo navýšení platových tarifů (nově se má jejich výše stupňovat od 12 140 Kč do 31 770 Kč). Výši příplatku za práci ve ztíženém prostředí má rovněž určovat zaměstnavatel, a to v rámci rozpětí určeného vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí.

Konečně pro připomenutí je navrhováno i zrušení povinnosti vytvářet písemný rozvrh čerpání dovolené.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh nařízení vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky některých států pracujících v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví a o zrušení některých souvisejících nařízení vlády

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Úřad práce ČR

Úřad práce ČR informoval na svých webových stránkách o mírném nárůstu nezaměstnanosti v ČR v prosinci loňského roku: k 31. 12. 2023 evidoval 279 227 uchazečů o zaměstnání, tedy o 7 438 více než množství registrovaných volných pracovních míst. Podíl nezaměstnaných ke konci prosince činil 3,7 %. Počet uchazečů tak poprvé po skoro roce převýšil počet volných míst. I přes tuto skutečnost má Česká republika v mezinárodním srovnání třetí nejnižší míru nezaměstnanosti v Evropské unii.

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Dovolená, včetně „dohodářů“ + workshop

Dne 12. 3. 2024, od 9.00 do 13.00 hodin | Lektor: Mgr. Bc. Michal Peškar

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.

KNIŽNÍ TIP

ISO a ESG pro udržitelný růst organizace

Veronika Soukupová

Kniha prakticky a návodně propojuje **ISO** normy s reportingem udržitelnosti **ESG**. Autorka vás seznámí se souvislostmi, ale i tím, jakým způsobem může pomoci v ESG například standard **ISO 9001**. Nabídne i know-how, které využijete v případě, že si systém řízení kvality budete zavádět v organizaci sami. V tom vám pomohou i otázky z reálných auditů na konci každé pasáže kapitoly ISO 9001. Tato praktická kapitola je zasazena do Demingova cyklu PDCA.

Publikace je určena vedoucím pracovníkům organizací napříč sektory průmyslu, konzultantům, lektorům a auditorům. Ale vlastně každému, kdo má o systémy řízení, ISO a/nebo problematiku ESG zájem a chce přemýšlet v souvislostech a využít synergií.

Autorka se opírá o auditorské zkušenosti, ale i o svou poradenskou praxi, požadavky normy ISO 9001 i **ESRS** v aktuálním znění k datu vydání knihy. Vychází z české i mezinárodní praxe, z interních, zákaznických, dohledových i certifikačních auditů. Ale i z informací, které má jako členka technické normalizační komise, která se podílí na tvorbě ISO standardů.

Cena 450 Kč, rozsah 116 s., vazba brožovaná.

Objednat můžete na obchod.wolterskluwer.cz