

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 7. 8. 2024 – 4. 9. 2024)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, [www.randls.com](http://www.randls.com)

## Vyhlášené předpisy

### **Sdělení Ministerstva financí o vyhlášení predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2025**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 251/2024 Sb. dne 27. 8. 2024

## Přehled stavu projednávaných předpisů

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění**

Sněmovní tisk: 567

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění**

Sněmovní tisk: 571

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 630

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

### **Návrh zákona o integračním sociálním podniku**

Sněmovní tisk: 661

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o integračním sociálním podniku**

Sněmovní tisk: 662

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 696

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 706

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí**

### **vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 727

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 743

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 757

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Sněmovní tisk: 775

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Novela zákoníku práce schválená 21. 8. 2024 vládou a postoupená Poslanecké sněmovně obsahuje velké množství dílčích změn, které mají dle navrhovatele přinést větší flexibilitu pro zaměstnavatele i pro zaměstnance.

První se týká výpovědních důvodů: výpovědní důvody dle § 52 písm. d) a e) mají být sloučeny do jednoho bodu, kterým bude zdravotní stav zaměstnance, dosažení nejvyšší přípustné expozice má být naopak vyčleněno do zvláštního písmena e). Toto ulehčí zaměstnavatelům rozvázat pracovní

poměr se zaměstnancem, pokud dlouhodobě pozbude zdravotní způsobilost. Nově nebude při ukončení pracovního poměru zaměstnance z důvodu pracovního úrazu, nemoci z povolání či ohrožení nemocí z povolání náležen odstupné, ale jednorázová náhrada rovněž ve výši 12násobku průměrného měsíčního výdělků zaměstnance, která bude na rozdíl od odstupného hrazena zákonnou pojišťovnou zaměstnavatele.

Výpovědní doba má být efektivně podřazena počítání času dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník; ve znění pozdějších předpisů, tedy počítat dnem doručení výpovědi a končit dnem, který se s tímto číselně shoduje. Má rovněž jít sjednat písemně dobu delší než 2 měsíce či změnit její běh. U výpovědních důvodů f) – h) má výpovědní doba činit pouze 1 měsíc. Subjektivní lhůta k předání výpovědi pro porušení povinnosti či pro okamžité zrušení z tohoto důvodu se zaměstnavateli prodlužuje na 3 měsíce, objektivní na 15 měsíců. Při neplatném rozvázání pracovního poměru bude zaměstnanci nově příslušet i dovolená.

Maximální délka zkušební doby má činit u řadových zaměstnanců 4 měsíce, u vedoucích zaměstnanců až 8 měsíců.

V případech řetězených pracovních poměrů na dobu určitou se otevírá možnost jejich opakování bez omezení, a to u zaměstnanců, kteří byli přijati jako záskok za zaměstnance na mateřské, otcovské nebo rodičovské dovolené; celková doba však nadále nesmí překročit 9 let. Naopak zaměstnanci na rodičovské dovolené by měli mít možnost během jejího čerpání vykonávat pro zaměstnavatele práci stejného druhu na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Při návratu z rodičovské dovolené (nad současnou mateřskou a otcovskou dovolenou), a to do 2 let věku dítěte, se přidává zaměstnavateli povinnost zařadit zaměstnance na původní práci a pracoviště (tedy nejen podle sjednaného druhu práce).

Novela rovněž přináší možnost dětské práce (od 14 let se souhlasem zákonného zástupce), již limituje do období letních prázdnin, prací „lehkých“, maximální délky směny 7 hodin, týdenní pracovní doby 35 hodin a zákazu práce přesčas a práce po 20. hodině.

U mzdových výměrů má být umožněno doručování i na jinou než zákoníkem práce předpokládanou elektronickou adresu zaměstnance, tento ale musí do 15 dnů převzetí písemně potvrdit, jinak je doručení neúčinné. U samotné výplaty mzdy pak má být preferována platba bezhotovostní a má být rovněž více otevřena možnost výplaty v cizí měně, pakliže pro ni ČNB vyhláší kurz a v předmětném pracovněprávním vztahu existuje vazba na zahraničí (např. zaměstnanec trvale žije v zahraničí).



Nejen na manžela, ale i na registrovaného partnera mají nově v případě smrti zaměstnance přecházet zaměstnancova peněžité práva do výše trojnásobku jeho průměrného výdělku.

Úpravy se konečně týkají i nepřetržitého denního odpočinku (zavedení možnosti jeho zkrácení na 6 hodin v případě některých mimořádností), výpočtu průměrného výdělku či prokazování počtu členů zaměstnavateli odborovými organizacemi. Mimo to má být jasně stanoveno, že i mladiství zaměstnanci na dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti musí před vznikem pracovního vztahu absolvovat vstupní pracovnělékařskou prohlídku.

### **Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)**

Sněmovní tisk: 782

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh schválený vládou dne 28. 8. 2024 míní zásadněji proměnit nastavení cizinecké pobytové agendy, aby reflektovala soudobé požadavky. Zaměřuje se na 3 oblasti: (1) elektronizaci řízení o pobytu, (2) současné neevidování všech cizinců (občanů EU, kteří nežádali o pobytové oprávnění) v registru obyvatel a (3) nízkou míru odpovědnosti subjektů podílejících se na procesu migrace, čímž se míní především zaměstnavatelé zahraničních pracovníků, školy, výzkumné instituce či sportovní kluby, kde cizinec působí. Tyto subjekty osvědčují účel pobytu cizince na území, nejsou ale účastníky řízení o udělení pobytového oprávnění. Výsledkem je nedostatek informací a časté podávání neúplných žádostí. Je tak navrženo posílení odpovědnosti a zapojení předmětných subjektů s pomocí konceptu garanta. Kromě vyčteného míní návrh i úpravu koncepčně a systematicky sjednotit a zpřehlednit.

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 598

Stav projednávání: vráceno prezidentem

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Novelizace omezující institut přísedících narazila u prezidenta republiky. Kromě absence široké politické shody na úpravě mu v procesu projednávání chyběla i hlubší diskuze, obával se rovněž vlivu změny na důvěru občanů v českou justici. Návrh byl tak vrácen Poslanecké sněmovně k dalšímu projednání.

### **Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o vstupu a pobytu cizinců**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

### **Návrh nařízení vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky některých států pracujících v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví a o zrušení některých souvisejících nařízení vlády**

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

### **Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce**

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 4. 2024

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

### **Návrh zákona o dávkách státní sociální pomoci**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025



### Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o dávce státní sociální pomoci

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025 (s výjimkami)

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 4. 2025 (s výjimkami)

### Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 9. 2024

Jednání vlády s odbory nepřineslo dohodu na zvýšení platů zaměstnanců ve veřejných službách a správě, pročež předmětné nařízení vlády zůstává ve fázi návrhu. Odbory avizovaný „deadline“ dosažení shody nastavili na 18. 9. , den následující by mělo přijít rozhodnutí o dalším postupu.

### Návrh nařízení vlády o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: dnem následujícím po dni vyhlášení

### Návrh nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2025, základní výměry důchodu stanovené pro rok 2025 a částky zvýšení za vychované dítě pro

### rok 2025 a o zvýšení důchodů v roce 2025 a návrh nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2025

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Vláda stanovila svým nařízením parametry, ze kterých se bude vycházet při výpočtu důchodů v roce 2025. **Všeobecný vyměřovací základ za rok 2023 vzrostl na 43 682 Kč (tj. o více než 3 000).** Přepočítací koeficient pro jeho úpravu za rok 2023 činí 1,0720. První redukční hranice pro stanovení výpočtového základu bude v roce 2025 činit 20 605 Kč, druhá redukční hranice pak 187 312 Kč.

Výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu vzroste v roce 2025 na 4 690 Kč. Výše částky zvýšení za 1 vychované dítě pro rok 2025 pak bude činit 502 Kč. Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. 1. 2025 se od 1. 1. 2025 zvýší tak, že základní výměra důchodu vzroste o 290 Kč měsíčně a procentní výměra důchodu se zvyšuje o 0,4 % procentní výměry důchodu.

### Návrh nařízení vlády o zvýšení zvláštního příspěvku k důchodu

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Na základě zákonného zmocnění miní nařízení vlády zvýšit zvláštní příplatek k důchodu účastníkům odboje či pražského povstání a občanům rehabilitovaným či zařazeným v táborech nucených prací.

### Návrh nařízení vlády o výši vyměřovacího základu pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem pro rok 2025

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Dle předmětného návrhu má vyměřovací základ pro pojistné hrazené státem za osobu, za kterou je podle zákona upravujícího veřejné zdravotní pojištění plátcem pojistného stát, na rok 2025 činit 15 749 Kč na kalendářní měsíc.



## AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

### Agenturní zaměstnávání pohledem uživatele i agentury

Dne 3. 12. 2024, od 9.00 do 13.00 hodin / Lektor: Mgr. Jakub Lejsek

Více informací na [www.randlstraining.com/skoleni](http://www.randlstraining.com/skoleni).