



V prvním letošním vydání našich HR News (zabaleném do novoročního kabátu) vám přinášíme upozornění na celou řadu změn v oblasti pracovního práva, které s sebou pravidelně přináší přelom kalendářního roku. Jedná se zejména o **cestovní náhrady, výši stravného, minimální a zaručenou mzdu, maximální vyměřovací základ, výši stravenek a stravenkového paušálu, náhrady za homeoffice a několik dalších změn.**

Těšíme se na další inspirativní spolupráci v roce 2024.

Váš pracovněprávní tým Randls

### MINIMÁLNÍ A ZARUČENÁ MZDA

Vláda svým nařízením č. 396/2023 Sb. s účinností od **1. 1. 2024** zvýšila měsíční minimální mzdu na **18.900 Kč** a hodinovou minimální mzdu na **112,50 Kč**.

#### Minimální mzda

Výše uvedené sazby minimální mzdy se vztahují k 40hodinové stanovené týdenní pracovní době. Při stanovené týdenní pracovní době na 37,5 nebo 38,75 hodiny (např. při dvou- či tří- směnném nebo nepřetržitém pracovním režimu), je třeba úměrně zvýšit sazbu hodinové minimální mzdy.

STANOVENÁ týdenní pracovní doba	Výše minimální mzdy	
	hodinová	měsíční
40 hodin	112,50 Kč	18.900 Kč
38,75 hodiny	116,10 Kč	18.900 Kč
37,5 hodiny	120 Kč	18.900 Kč

Pokud má zaměstnanec sjednanou kratší pracovní dobu, **snižuje se měsíční minimální mzda** úměrně odpracované době.

SJEDNANÁ kratší týdenní pracovní doba (při stanovené 40hodinové)	Výše minimální mzdy	
	hodinová	měsíční
32 hodin	112,50 Kč	15 120 Kč
20 hodin	112,50 Kč	9 450 Kč
16 hodin	112,50 Kč	7 560 Kč
10 hodin	112,50 Kč	4 725 Kč

Výše minimální mzdy je stejná pro všechny druhy a kategorie prací a uplatní se na všechny základní pracovněprávní vztahy, tedy i na dohodu o provedení práce (DPP) a dohodu o pracovní činnosti (DPČ).

#### Příplatek za rizikovou práci

Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí 10 % sazby minimální mzdy za každý ztěžující vliv. U 40hodinové pracovní doby se tak bude v roce 2023 jednat o příplatek ve výši **11,25 Kč** za hodinu práce.

#### Zaručená mzda

V této souvislosti dochází i k **navýšení některých nejnižších úrovní zaručené mzdy**. K růstu dochází u **1., 2., 3. a 8. skupiny**. Ministerstvo tak opět obešlo ustálenou praxi a nezvedlo poměrně všechny skupiny, ale pouze ty, u kterých by jinak došlo k vyrovnání nebo přílišnému přiblížení s minimální mzdou, a také 8. skupinu, která ze zákona činí dvojnásobek minimální mzdy. (Změny v tabulce **tučně podtržené**)

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	hodinová	měsíční
<b>1.</b>	<b>112,50 Kč</b>	<b>18.900 Kč</b>
<b>2.</b>	<b>116,10 Kč</b>	<b>19.500 Kč</b>
<b>3.</b>	<b>126,80 Kč</b>	<b>21.300 Kč</b>
4.	129,80 Kč	21.800 Kč
5.	143,30 Kč	24.100 Kč
6.	158,20 Kč	26.600 Kč
7.	174,70 Kč	29.400 Kč
<b>8.</b>	<b>225,00 Kč</b>	<b>37.800 Kč</b>

### CESTOVNÍ NÁHRADY A STRAVENKY

Vyhláška č. 398/2023 Sb. o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad upravuje nové výše těchto sazeb, a to s účinností od **1. 1. 2024**.

#### Sazby cestovních náhrad

Oproti sazbě základní náhrady za použití jednostopých vozidel a tříkolek, která se podle vyhlášky mění pouze o 10 haléřů, tedy z 1,40 Kč na **1,50 Kč**, se sazba za použití osobních silničních motorových vozidel zvyšuje hned o 40 haléřů, tedy na **5,60 Kč** za kilometr (z dosavadních 5,20 Kč).

Rok 2023 byl na poli cen pohonných hmot opět trochu živější, průměrné ceny pohonných hmot se v průběhu roku změnily hned dvakrát. Velké změny se týkaly hlavně průměrné ceny motorové nafty (rozdíl v průběhu roku 2023 činil 10 Kč).

Průměrná cena benzínu se ve srovnání s posledními hodnotami z roku 2023 snížila, průměrná cena nafty naopak vzrostla, a to na:

- ▲ **38,20 Kč** u automobilového benzínu 95 oktanů (doposud 41,20 Kč),
- ▲ **42,60 Kč** u automobilového benzínu 98 oktanů (doposud 45,20 Kč),
- ▲ **38,70 Kč** u motorové nafty (doposud 34,40 Kč) za 1 litr pohonné hmoty a
- ▲ **7,70 Kč** za 1 kilowatthodinu elektřiny (doposud 8,20 Kč).

Vzestup zaznamenalo i minimální tuzemské stravné. V závislosti na délce pracovní cesty dochází k nárůstu o 11 až 26 Kč. Stravné se při pracovní cestě, která trvá:

- ▲ 5 až 12 hodin, zvyšuje na **140 Kč** (ze 129 Kč),
- ▲ nad 12 až 18 hodin, zvyšuje na **212 Kč** (ze 196 Kč) a
- ▲ nad 18 hodin, zvyšuje na **333 Kč** (ze 307 Kč) za každý kalendářní den pracovní cesty.

### Stravenky a stravenkový paušál

Novelou došlo ke sjednocení daňového režimu u stravenek a paušálu. Na straně zaměstnance bude nově jak pro stravenky, tak pro paušál platit, že pro rok 2024 bude příspěvek osvobozený maximálně do výše 116,20 Kč. Plnění nad tuto částku se bude z pohledu daní a odvodů chovat stejně jako mzda. Nově také již není pro daňově optimální nastavení nutný příspěvek na stravenky ze strany zaměstnanců a související srážky ze mzdy.

### Zahraňiční stravné

Sazby zahraňičního stravného platného od 1. 1. 2024 byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů pod č. vyhlášky 341/2023 Sb. Ve vyhlášce je stanovena nová výše základních sazeb zahraňičního stravného pro následující kalendářní rok. **Změna se týká 22 zemí, a to konkrétně Andorry, Arménie, Černé Hory, Egypta, Estonska, Ghany, Gruzie, Hongkongu, Chorvatska, Iráku, Islandu, Kypru, Lichtenštejnska, Lotyšska, Lucemburska, Maďarska, Maroka, Norska, Peru, Severní Makedonie, Španělska a Švédska.** V těchto zemích dostanou vyslaní zaměstnanci základní zahraňiční stravné vyšší než doposud, a to většinou o 5 EUR v závislosti na konkrétní zemi. Změněné částky se pak pohybují v rozmezí od 40 do 70 EUR/USD/CHF.

Výše stravného v ostatních zemích zůstává beze změn.

#### **DALŠÍ PRAKTICKÉ INFORMACE PRO ROK 2024**

### Zaměstnávání OZP a náhradní plnění

Průměrná mzda v národním hospodářství byla v 1.-3. čtvrtletí roku 2023 42.427 Kč (podle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 7. prosince 2023 o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2023 pro účely zákona o zaměstnanosti). Pokud zaměstnavatel nezaměstná stanovený počet OZP (tj. 1 na každých 25 zaměstnanců) nebo dostatečně nevyužije náhradního plnění (tj. namísto 1 zaměstnané OZP neodebral v průběhu roku výroby či služby v hodnotě 296.989 Kč), bude muset za každou OZP odvést do státního rozpočtu 2,5násobek průměrné mzdy. V souladu s výše uvedenou průměrnou mzdou za rok 2023 bude výše odvodu za jednu chybějící OZP v kalendářním roce 2022 činit 106.067,5 Kč.

### Náhrada nákladů při práci na dálku

Novela zákoníku práce přinesla novou úpravu práce na dálku, která řeší i náhradu nákladů. Jednou z možností, jak náklady zaměstnancům kompenzovat, je paušální částka. MPSV svou vyhláškou číslo 397/2023 Sb. S účinností od 1. 1. 2024 stanovuje tuto částku na 4,50 Kč za každou započatou hodinu práce. Překvapivě se jedná o nižší částku než v roce 2023 (4,60 Kč).

### Náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti a redukční hranice pro nemocenské v roce 2023

S novým rokem došlo rovněž k pravidelné úpravě redukčních hranic pro dávky nemocenského pojištění, a to sdělením MPSV č. 313/2023 Sb.

V roce 2024 se bude při výpočtu náhrady mzdy při DPN a karanténě vycházet z následujících hodnot:

- ▲ do 256,55 Kč – započítává se 90 %,
- ▲ 256,56 Kč až 384,83 Kč – započítává se 60 %,
- ▲ 384,84 Kč až 769,48 Kč – započítává se 30 %,
- ▲ 769,49 Kč a více – nezapočítává se.

Mění se rovněž redukční hranice pro nemocenské v roce 2024:

- ▲ první: 1.466 Kč (v roce 2023 1.345 Kč)
- ▲ druhá: 2.199 Kč (v roce 2023 2.017 Kč)
- ▲ třetí: 4.397 Kč (v roce 2023 4.033 Kč).

### Maximální vyměřovací základ

Maximálním vyměřovacím základem v kalendářním roce pro výpočet pojistného na sociální zabezpečení je 48násobek průměrné mzdy. Maximální vyměřovací základ tedy činí:

- ▲ 2.110.416 Kč v roce 2024 (43.967 Kč x 48)

### Nezaměstnanost, rekvalifikace

V souladu se zákonem o zaměstnanosti a pravidelně upravovanými prováděcími předpisy činí v roce 2024 maximální měsíční výše:

- ▲ podpory v nezaměstnanosti nejvýše 24.608 Kč,
- ▲ podpory při rekvalifikaci nejvýše 27.578 Kč,
- ▲ příjmu při tzv. nekolidujícím zaměstnání nejvýše 9.450 Kč.

### Pracovní volno související s akcí pro děti a mládež

Sdělením č. 400/2023 Sb., MPSV stanovilo, že výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy, coby maximální výše náhrady mzdy pro účely §203a ZP činí pro rok 2024: 243,90 Kč. Na tuto maximální výši náhrady budou mít nárok zaměstnanci, kteří berou přibližně 42.420 Kč měsíčně a více (40hodinová týdenní pracovní doba).

**RANDLS TRAINING**  
Váš trénink s pěti „P“  
[www.randlstraining.com](http://www.randlstraining.com)

**V novém roce se těšíme na viděnou na následujících seminářích:**

**24. 1. 2024, DPP a DPČ „v novém kabátě“**  
9-13.00 *Petr Hůrka*

**8. 2. 2024 Agenturní zaměstnávání po novele**  
9-13.00 *Jakub Lejsek*

**21. 2. 2024 Pracovní doba názorně a prakticky, včetně novely a workshopu**  
9-15.00 *Michal Peškar*

**27. 2. 2024 Zaměstnávání cizinců v ČR – vč. novely zákona o pobytu cizinců a dalších plánovaných změn**  
9-14.00 *Ladislav Mádľ*

**1. 3. 2024 Implementační problémy novely zákoníku práce**  
9-13.30 *Nataša Randlová  
Kristýna Nehybová  
Miroslav Nerad*

**Randl Partners**  
advokátní kancelář attorneys at law

Tetris Office Building  
Budějovická 1550/15a, 140 00 Praha 4  
tel.: +420 222 755 311

e-mail: [employment@randls.com](mailto:employment@randls.com)  
internet: [www.randls.com](http://www.randls.com)

Novoroční vydání HR News pro vás připravili:  
Michal Peškar / Antonín Stehno

