



Druhé číslo letošního Business Bulletinu jsme připravili v nové vizuální podobě. Doufáme, že pro Vás bude přehlednější, jednodušší a celkově uživatelsky přívětivější. Novinkou jsou i odkazy na naše stránky na Facebooku a LinkedIn. Věříme, že novinky z oboru, které tam pravidelně přidáváme, Vám pomohou se lépe orientovat ve světě práva a udržovat si přehled o aktuálním dění. Stěžejní jsou ale samozřejmě novinky z oboru – v legislativě jde o zjednodušení procesu likvidace právnických osob a návrh digitální daně pro poskytovatele digitálních služeb na našem území. Ze soudní praxe jsme vybrali soudní rozhodnutí týkající se zastoupení právnické osoby jejím zaměstnancem. Jako praktický tip upozorňujeme na novou funkcionalitu vyhledávání v mezinárodní databázi TMview, kde je nově možné použít také vizuální vyhledávání.

EVIDENCE SKUTEČNÝCH VLASTNÍKŮ – NEZAPOMEŇTE

Od 1. ledna 2018 platí povinnost právnických osob (všech společností zapsaných ve veřejném rejstříku dle rejstříkového zákona a svěřenských fondů zapsaných do evidence svěřenských fondů) zapsat svého skutečného majitele. Lhůta pro splnění této povinnosti pro právnické osoby zapsané do obchodního rejstříku sice uplynula již 1. ledna 2019, ale mnoho společností dosud tuto svou povinnost nesplnilo. Ačkoliv není stanovena žádná přímá sankce, nesplnění této povinnosti může negativně ovlivnit např. možnost ucházet se o veřejné zakázky.

Návrh na zápis do evidence byl do konce roku 2018 osvobozen od soudního poplatku. Od poplatku jsou i po 1. lednu 2019 osvobozeny právnické osoby nezapisované do obchodního rejstříku (spolky, společenství vlastníků jednotek atp.), svěřenské fondy a zápisy některých údajů. V situacích, kdy není stanoveno osvobození od poplatku, činí poplatek za zápis skutečného majitele 1.000 Kč.

NOVINKY V LEGISLATIVĚ

Ministerstvo zdravotnictví chystá návrh nové regulace reklamy na alkohol

Ministerstvo zdravotnictví se rozhodlo bojovat se vysokou spotřebou alkoholu a cigaret. Vypracovalo proto návrh na zvýšení spotřební daně u lihu o 13 %, u cigaret o 10 % a je připravován návrh zákonné regulace reklamy na alkohol. Ten by měl být dokončen do konce tohoto roku a následně předložen ke schválení. Nová regulace reklamy by se měla týkat jak televize, tak digitálních médií.

Chystané zavedení digitální daně v ČR

Ministerstvo financí se chystá zavést tzv. digitální daň. Podle slov ministryně financí Aleny Schillerové ministerstvo v nejbližší době předloží vládě návrh zákona zavádějící digitální daň ve výši 7 %. Tento návrh cílí na aktivity poskytovatelů digitálních služeb na našem území, a to převážně na globální společnosti typu Google či Facebook. Daň by měla mířit na jejich zisky z umísťování cílené reklamy na internetových portálech, využívání mnohostranných digitálních rozhraní či prodej dat o uživateli.

Koncepčně půjde o podobný model daně, jenž byl původně navrhován Evropskou komisí. Odvodu daně mají podléhat subjekty s ročním globálním obratem alespoň 750 mil. Euro, které zároveň za zdanitelné služby uskutečněné na území České republiky dosáhly obrátu převyšujícího 50 mil. Kč.

Plánovaná účinnost nové daně je od poloviny roku 2020, nicméně vše bude záležet na tom, zda a jak rychle návrh projde legislativním procesem.

Více informací je dostupných v [tiskové zprávě Ministerstva financí](#).

Novela nařízení o obchodním věstníku

Ministerstvo spravedlnosti zjednodušilo proces likvidace právnických osob, které již nebudou muset

oznamovat vstup do likvidace a výzvu věřitelům dvakrát po sobě v Obchodním věstníku.

V případě právnických osob zapisovaných do jiného než obchodního rejstříku (např. spolky) bude povinnost zveřejnění oznámení vstupu do likvidace (a výzvy věřitelům) možné splnit oznámením pouze ve veřejném rejstříku po dobu nejméně 3 měsíců a dvou týdnů.

V případě obchodních korporací je pak ponechána povinnost alespoň jednoho zveřejnění vstupu do likvidace v Obchodním věstníku.

Novela nařízení Ministerstva spravedlnosti o Obchodním věstníku nabývá účinnosti 1. srpna 2019.

Novela zákona o ochraně spotřebitele

Ve Sbírce zákonů byla nedávno zveřejněna novela zákona o ochraně spotřebitele. Předmětem novely byla implementace evropského nařízení týkajícího se neoprávněného zeměpisného blokování.

Novela doplnila do zákona o ochraně spotřebitele zejména sankci za zakázané diskriminační praktiky v rámci elektronicky poskytovaných služeb (nově upravené zmíněným nařízením) a taktéž svěřila dozorní pravomoci příslušným českým úřadům (Evropskému spotřebitelskému centru České republiky, Energetickému regulačnímu úřadu a zejména České obchodní inspekci). Mezi výše zmíněné zakázané praktiky patří:

- blokování přístupu na webové rozhraní poskytovatele;
- automatické přesměrování zákazníků z verze určené pro jednu zemi na jinou verzi webového rozhraní;
- odmítnutí prodeje zboží či uplatňování odlišných podmínek v situaci, kdy dotčené zboží není doručováno do členského státu zákazníka;
- odmítnutí poskytnutí služby či uplatňování odlišných podmínek u služeb s elektronickým obsahem; a
- odmítnutí poskytnutí služby či uplatňování odlišných podmínek, je-li služba poskytována v provozovně obchodníka či v místě, kde obchodník působí.

Prodávajícímu, který takovýto zákaz poruší, může hrozit pokuta za přestupek až do výše tří milionů korun. Bližší informace naleznete ve [Sbírce zákonů](#) a na stránkách [EUR-Lex](#).

SOUDNÍ PRAXE

Jednání zaměstnanců za zaměstnavatele na základě plné moci – rozhodnutí NS ČR ve věci sp. zn. 21 Cdo 2972/2018

Nejvyšší soud ČR v jednom ze svých nedávných rozhodnutí potvrdil, že zaměstnanci mohou zaměstnavatele zastupovat nejen z titulu jejich pracovního poměru (pak svého zaměstnavatele zastupují v rozsahu obvyklém vzhledem k jejich zařazení nebo funkci), ale také z titulu dohody o plné moci (tj. způsob, kdy zaměstnanec své zmocnění prokazuje plnou mocí).

V soudem řešeném případě byla HR ředitelce udělena společností plná moc, kterou řádně a v souladu se stanovami podepsali členové statutárního orgánu a tato plná moc ji opravňovala mimo jiné ke zrušení pracovního poměru ve zkušební době. HR ředitelka podepsala zrušení pracovního poměru ve zkušební době a platnost tohoto jednání společnosti napadl zaměstnanec u soudu, protože interní předpisy společnosti (kompetenční řád) údajně stanovovaly, že obdobné dokumenty mohou za společnost podepisovat pouze jiné osoby. Nejvyšší soud v souladu s naším názorem platnost zrušení pracovního poměru ve zkušební době potvrdil s tím, že plná moc ani nutně udělena být nemusela, aby bylo zrušení ve zkušební době platné. Nejvyšší soud pak také uvedl, že ani absence zmocnění (ať již jakýmkoliv z výše uvedených způsobů) bez dalšího neznamená neplatnost takového právního jednání. I takové jednání totiž zavazuje zaměstnavatele, pokud překročení schválí bez zbytečného odkladu (což platí i v případě, kdy za jiného právně jedná osoba, která k tomu není oprávněna).

Podrobnosti naleznete v samotném rozhodnutí, které je dostupné na [stránkách Nejvyššího soudu ČR](#).

Zrušení obchodní korporace pro nepřekonatelné rozpory mezi společníky – rozhodnutí NS ČR ve věci sp. zn. 27 Cdo 3081/2017

V tomto případě Nejvyšší soud řešil případ rozporu mezi společníky v obchodní společnosti (každý s podílem o velikosti 50 %), kteří spolu po několik let vůbec nekomunikovali, respektive

komunikovali pouze skrze své právní zástupce, a to i kvůli nedobrym rodinným vztahům. Společníci na sebe dokonce vzájemně podali trestní oznámení. Každý ze společníků se v minulosti pokusil tomu druhému nabídnout odprodej svého podílu, ale neúspěšně. Jeden ze společníků se proto domáhal zrušení společnosti s likvidací.

Soudy společnost zrušily s likvidací, neboť shledaly, že vztahy společníků jsou hluboce narušeny a že navrhovatel a odpůrce nejsou schopni jako společníci ve společnosti „existovat“. Kvůli tomu je zcela paralyzována rozhodovací činnost valné hromady společnosti, když tato dlouhodobě nemůže (za přítomnosti obou společníků na valné hromadě) přijímat ani rozhodnutí vyžadující prostou většinu hlasů přítomných společníků, natožpak rozhodnutí koncepčního a zásadního charakteru, k nimž zákon vyžaduje kvalifikovanou většinu všech hlasů společníků.

Dlouhodobá nefunkčnost nejvyššího orgánu společnosti, způsobená narušenými vztahy mezi společníky, sama o sobě vede k závěru, podle něhož společnost nemůže vykonávat svou činnost pro nepřekonatelné rozpory mezi společníky, a je zpravidla naplněn důvod pro zrušení společnosti a nařízení její likvidace předjímaný v § 93 písm. c) zákona o obchodních korporacích.

Celé znění rozhodnutí je k dispozici na [stránkách Nejvyššího soudu ČR](#).

TIPY

Grafické vyhledávání ochranných známek

Česká republika se od června zařadila mezi země, které umožní uživatelům řešit ochranných známek z vybraných zemí pomocí vizuálního vyhledávání v databázi TMview. Ta slouží od roku 2010 jako online vyhledávací nástroj pro ochranné známky a nabízí zdarma jednotný přístup k údajům všech zúčastněných národních úřadů. V současné chvíli je možné v systému nalézt údaje o více než 50 milionech ochranných známkách z více než 60 národních úřadů plus údaje poskytované EUIPO a WIPO.

Úřad průmyslového vlastnictví nově poskytl svou databázi obrazových ochranných známek i pro grafické vyhledávání v rámci TMview a zařadil se tak mezi 14 národních úřadů a EUIPO (Úřad Evropské unie pro duševní vlastnictví), jejichž ochranné známky tento typ vyhledávání v databázi TMview podporují. Uživatelé mohou za pomoci nahrání obrázku, např. ve formátu jpg či png, vyhledávat shodné nebo podobné obrazové známky a předem tak vyhodnotit, zda je se může jimi zamýšlená ochranná známka potenciálně dostat do kolize s již existující ochrannou známkou.

Vyhledávání je k dispozici [zde](#).

SEMINÁŘE RANDLS TRAINING

Švarcsystém aneb Jak na servisní smlouvy a outsourcing (22.10.2019, 9:00 - 13:00)

Poskytování služeb a různé druhy spolupráce s jinými podnikateli ve vlastním provozu jsou oblíbené a časté. Nesou s sebou ale také určitá právní rizika, to zejména v situacích, kdy obchodní koncepty naráží na pracovněprávní limity. Seznámíme Vás s praktickými doporučeními a návody, jak se nedopustit porušení zákona a jak v provozu spolupráci vůbec realizovat.

Jednatel nebo zaměstnanec? Souběhy funkcí, smlouvy o výkonu funkce a odměňování orgánů obchodních korporací v roce 2019 (12.11.2019, 9:00 - 13:00)

Cílem semináře je prakticky a na příkladech shrnout právní úpravu smluv o výkonu funkce, aktuální a neustále se proměňující soudní praxi v této oblasti, zodpovědět otázky týkající se odměňování statutárních orgánů a naučit vás, na co se zaměřit při vyjednávání a uzavírání smluv s členy statutárních orgánů obchodních společností.

Všechno, co potřebujete vědět o smlouvách a základech fungování společnosti. Obchodněprávní minimum (18.11.2019, 9:00 - 15:00)

Ať už máte uzavírat nájemní smlouvu k zajištění prostor pro fungování Vaší společnosti, anebo vyjednávat důležitý kontrakt na dodávku zboží či služeb, je třeba dobře vědět, jakým způsobem se taková smlouva uzavírá, co by taková smlouva měla obsahovat a kdo je oprávněn ji za Vaši společnost podepsat. Přesně z tohoto důvodu jsme si pro Vás připravili naše školení na téma obchodněprávního minima.

Ochrana osobních údajů v HR prostředí od A do Z pro rok 2019 (25.11.2019 9:00 - 15:00)

Každý pracovník HR je každý den v kontaktu s osobními údaji, a proto je cílem našeho školení seznámit Vás se základními principy zpracování a ochrany osobních údajů v HR prostředí.

Zaměříme se na TOP 12 oblastí, které Vás v HR prostředí nejvíce zajímají, a to osobní složky zaměstnance (co do osobních spisů zaměstnanců patří, co ne a jak je vést), mzdová agenda (jak zpracovávat dokumentaci v oblasti mzdového účetnictví a spolupracovat s dodavatelem služeb v této oblasti), benefity (jak informovat zaměstnance o zpracování osobních údajů při poskytování benefitů a jak spolupracovat s dodavatelem benefitů), informace o zpracování osobních údajů (jak informaci připravit, jak ji předložit zaměstnancům nebo uchazečům o zaměstnání a co má obsahovat), souhlasy (kdy souhlas použít, kdy to není vhodné a kdy je to zakázané), archivace (jak dlouho je potřeba uchovávat dokumenty v HR prostředí a jak nastavit postupy rámci spisové agendy a připravit si skartační rejstřík), kamery (kdy je možné kamery na pracovišti využít a jak připravit řádnou dokumentaci kamer).

Na tento i další semináře je možné se přihlásit na [stránkách našeho školicího centra Randls Training](#).



Sledujte nás na Facebooku a na LinkedIn

Informace obsažené v tomto materiálu nelze považovat za právní rady, nejsou vyčerpávající a nejsou zamýšleny pro žádné konkrétní použití. Před aplikací zde obsažených informací nebo rozhodnutím učiněným na jejich základě doporučujeme vyhledat naši nezávislou a odbornou právní konzultaci.

V případě, že máte zájem o právní služby prosím kontaktujte nás na následující e-mailové adrese: info@randls.com.

Zásady zpracování osobních údajů jsou dostupné [zde](#).

V případě, že si nepřejete, abychom Vám zaslali newsletter, prosím, odhlaste se na e-mailové adrese info@randls.com.